

Procedura per la selezione
di n. 2 Impiegati Tecnici
da inquadrare nelle categorie
B e C del CCNL F.I.C.E.I.

Protocollo 1855 del 15 dicembre 2021



Art. 1 - Posti a selezione

Ai sensi del “Regolamento per la gestione del processo di ricerca e selezione del personale dipendente” approvato dal Consiglio di Amministrazione del Consorzio con deliberazione n. 87 del 24/10/2019 e della determinazione del Direttore n. 204 del 02/12/2021, è indetta una procedura per la selezione di **n. 2 Impiegati Tecnici da inquadrare nelle categorie B e C del CCNL F.I.C.E.I. Federazione Italiana Consorzi ed Enti di Industrializzazione**, da assegnare all’Ufficio Tecnico del Consorzio di Sviluppo Economico Locale di Tolmezzo.

La selezione viene effettuata in attuazione di quanto previsto dal Piano Industriale 2022–2024, approvato dall’Assemblea Consortile con deliberazione n. 3 del 21/10/2021 e della successiva deliberazione del C.d.A. n. 62 del 30/11/2021.

Il Consorzio garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l’accesso e il trattamento lavorativo, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198.

Le mansioni dei profili ricercati sono quelle previste dall’art. 24 “Declaratorie di categoria e posizione economica” del [CCNL F.I.C.E.I. \(2019-2021\)](#), qui riepilogate, con indicazione della retribuzione mensile lorda (per 14 mensilità):

	Categoria B	Categoria C
CATEGORIA	<p>Lavoratrici/Lavoratori che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sono in possesso di conoscenze e capacità acquisibili con formazione professionale e teorica, consolidata esperienza e cognizione specifica riconosciuta, o con istruzione superiore; - svolgono attività di concetto a contenuto professionale ampio e complesso con responsabilità di risultati relativi a specifici processi amministrativi e tecnici; - operano con autonomia e discrezionalità definita rispetto all’adattamento delle procedure e dei processi relativi alla propria attività; - esercitano relazioni organizzative interne ed esterne complesse, anche di natura negoziale, che possono prevedere un rapporto diretto con gli utenti. 	<p>Lavoratrici/Lavoratori che:</p> <ul style="list-style-type: none"> - hanno elevate conoscenze tecnico professionali acquisite di norma tramite istruzione universitaria e/o approfondita conoscenza e maturata esperienza; - svolgono attività di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi, nonché sulle risorse umane, ove affidate; - gestiscono le informazioni complesse, in funzione degli obiettivi da raggiungere; dispongono di autonomia di iniziativa relativamente alla programmazione e alla soluzione dei problemi gestionali e organizzativi connessi allo svolgimento e al perseguimento dei fini, affidati all’Ente.

	B 1	B 2	C 1	C 2
POSIZIONE ECONOMICA	Personale specializzato con compiti di coordinamento operativo di altro personale.	Personale che svolge attività di elevato contenuto professionale di coordinamento e controllo di gruppi di lavoratori e/o attività ad alto contenuto specialistico, che richiedono l'ausilio di tecnologie avanzate.	Personale che svolge funzioni direttive di unità organizzative importanti e/o che svolge funzioni professionali specialistiche.	Personale che svolge funzioni direttive di unità organizzative, di elevata variabilità, di notevole complessità ed importanza in relazione agli obiettivi degli Enti, o che svolge funzioni professionali di elevata responsabilità.
	€ 2.056,41	€ 2.212,98	€ 2.629,31	€ 3.020,00

La posizione economica di ingresso sarà correlata all'effettiva esperienza della/del candidata/o selezionata/o. Il Consorzio premia percorsi di crescita organizzativa interna, con la conseguente evoluzione dell'inquadramento professionale di ingresso.

Nell'ambito delle competenze organizzative dell'Ufficio Tecnico del Consorzio, il dipendente inquadrato nella **categoria B** dovrà:

- fornire supporto ed assistenza nell'applicazione delle principali norme tecniche relative alla progettazione di opere pubbliche edili e/o impiantistiche, comprese forniture di beni e servizi e procedure in economia, inclusi i regolamenti e le normative degli enti tecnici territoriali per il rilascio delle autorizzazioni ai lavori;
- fornire supporto nella predisposizione di documenti per gare d'appalto e nella gestione della contabilità dei lavori pubblici mediante l'impiego di software dedicati;
- redigere elaborati tecnici ed elaborare dati ed informazioni pertinenti all'attività svolta, utilizzando i principali strumenti informatici per il disegno tecnico;
- svolgere attività connesse all'edilizia privata, urbanistica, espropriazioni e lavori pubblici;
- conoscere le prescrizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008 e successive modifiche e integrazioni) con particolare riferimento agli aspetti relativi al coordinamento in fase progettuale e realizzativa della sicurezza nei cantieri.

Nell'ambito delle competenze organizzative dell'Ufficio Tecnico del Consorzio, il dipendente inquadrato nella **categoria C**, oltre a quanto previsto per la categoria B, dovrà:

- svolgere autonomamente l'attività di progettazione architettonica;
- svolgere autonomamente o coordinando professionisti incaricati, l'attività di progettazione e calcolo impiantistico e strutturale;
- svolgere l'attività di supporto o, se in possesso di abilitazione, di Direzione Lavori in cantiere con correlata attività di controllo;

- d) svolgere l'attività di supporto o, se in possesso di abilitazione, di Coordinatore della Sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione;
- e) provvedere alla redazione e/o al controllo di tutte le attività relative alla contabilità dei lavori delle opere affidate in appalto;
- f) provvedere agli adempimenti propedeutici all'affidamento di appalti e alla relativa gestione in qualità di RUP.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- 1) cittadinanza italiana; possono partecipare altresì i soggetti che rientrano nelle condizioni stabilite dal vigente art. 38 del D.lgs. 165/2001 (*"Accesso dei cittadini degli Stati membri della Unione europea"*) e del DPCM n. 174 del 07/02/1994 (*"Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche"*), purché in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 2) godimento dei diritti politici;
- 3) assenza di condanne penali per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con una Pubblica Amministrazione;
- 4) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico degli impiegati civili dello Stato approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, e inoltre di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- 5) di non essere in condizioni di incompatibilità o inconferibilità di cui al D.lgs. 39/2013 e s.m.i. (*"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico"*) ovvero che vi è la volontà di risolverle in caso di assunzione;
- 6) idoneità fisica alla mansione lavorativa;
- 7) patente di guida di categoria B in corso di validità.

Oltre ai requisiti generali di cui sopra, i candidati devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- 8) essere in possesso di una delle seguenti lauree:
 - Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) in: Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile-architettura, Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
 - Laurea Magistrale (LM) appartenente ad una delle seguenti classi: LM-3 Architettura del paesaggio, LM-4 Architettura e ingegneria edile, LM-23 Ingegneria civile, LM-24 Ingegneri sistemi edilizi, LM-

26 Ingegneria per l'ambiente e il territorio;

- Laurea Specialistica (LS) appartenente ad una delle seguenti classi: 3/S Architettura del paesaggio, 4/S Architettura e ingegneria edile, 28/S Ingegneria civile, 38/S Ingegneria per l'ambiente e il territorio, 54/S Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale;

- 9) padronanza dei principali applicativi informatici di uso corrente per l'Office Automation e per il disegno tecnico;
- 10) per il **profilo C** avere svolto attività lavorativa, per almeno 5 anni, in attività di cui all'art. 1 del presente avviso, presso enti pubblici o datori di lavoro privati, con rapporto di lavoro dipendente o attività libero professionale; la suddetta attività dovrà risultare da analitica relazione allegata alla domanda di ammissione alla selezione, con puntuale indicazione dei periodi di svolgimento temporale dell'attività lavorativa.

I requisiti richiesti per l'ammissione saranno oggetto di apposite verifiche e dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione.

Si precisa che i requisiti di ammissione non determinano l'attribuzione di alcun punteggio, ma sono condizione per la partecipazione alla procedura di selezione.

Art. 3 - Presentazione delle domande - Termini e modalità

I candidati dovranno presentare la domanda di ammissione, esclusivamente per uno dei profili ricercati. Non è ammessa, e costituisce causa di esclusione, la presentazione da parte dello stesso soggetto di proprie candidature su entrambi i profili.

Le domande di ammissione alla procedura di selezione, da redigere in carta semplice, secondo lo schema **Allegato 1 - Domanda di ammissione**, che costituisce parte integrante del presente avviso, dovranno essere presentate a mano o spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento ovvero tramite equivalente mezzo informatico al:

CONSORZIO DI SVILUPPO ECONOMICO LOCALE DI TOLMEZZO

CARNIA INDUSTRIAL PARK

Via Cesare Battisti, 5 - 33028 TOLMEZZO

info@pec.carniaindustrialpark.it

e dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo **entro il termine perentorio delle ore 16.00 del giorno 27/01/2022.**

Sulla busta o nella PEC contenente la domanda e la documentazione a corredo dovrà essere riportata la dicitura: **"Selezione n. 1/2021 – Profilo B"** ovvero **"Selezione n. 1/2021 – Profilo C"**.

Nella **Domanda di ammissione** di cui all'**Allegato 1** i candidati, ai fini dell'ammissione alla valutazione della propria candidatura, dovranno autocertificare di possedere i requisiti ivi elencati, ai sensi e per gli effetti del

D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445 (“Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”).

La firma in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione. La domanda deve essere accompagnata da copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Si precisa che l’orario per la ricezione degli atti da parte dell’Ufficio di protocollo è il seguente: dal lunedì al giovedì, dalle ore 8.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00.

Per coloro che intendono avvalersi dell’invio mediante PEC, al fine di ottenere l’efficace e tempestiva protocollazione, è necessario rispettare le seguenti istruzioni:

1. La domanda di partecipazione e i relativi allegati che pervengono all’indirizzo PEC del Consorzio devono essere inviati esclusivamente da un indirizzo PEC, rilasciato a nome del candidato e non di terzi.
2. Le comunicazioni PEC devono essere indirizzate solo ed esclusivamente all’indirizzo di Posta Elettronica Certificata del Consorzio indicato, non alle caselle personali o di servizio.
3. Il messaggio di “avvenuta consegna” della comunicazione PEC sul server del Consorzio, contenente anche il codice identificativo del messaggio, comprova che la comunicazione è stata ricevuta dal Protocollo del Consorzio.

Le domande non sottoscritte e quelle che, per qualsiasi causa, anche di forza maggiore, dovessero pervenire al Consorzio oltre il predetto termine comporteranno l’esclusione del candidato dalla selezione.

Il Consorzio si riserva di compiere controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate sia in corso di procedimento, sia a conclusione dello stesso. La falsità delle dichiarazioni presentate può comportare l’applicazione delle sanzioni penali di cui all’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Il Consorzio non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici o del recapito da parte degli aspiranti o di mancata oppure tardiva comunicazione di cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il Consorzio può disporre in ogni momento, con motivato provvedimento del Direttore, l’esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti di ammissione previsti dal presente avviso.

Il Consorzio dispone in ogni caso, con motivato provvedimento del Direttore, l’esclusione dei candidati che non abbiano sottoscritto la domanda di partecipazione alla procedura di selezione o abbiano prodotto un’istanza in cui non sia possibile evincere le generalità del candidato, o la cui domanda risulti incompleta di una o più dichiarazioni richieste. Il Consorzio dispone l’esclusione dei candidati che si siano avvalsi della trasmissione alla PEC del Consorzio e non abbiano utilizzato per la trasmissione una PEC rilasciata a proprio nome.

Art. 4 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Direttore del Consorzio con suo atto di determinazione, come previsto dalla delibera del C.d.A. n. 62 del 30/11/2021, successivamente alla data di scadenza per la

presentazione delle domande.

La Commissione procederà all'istruttoria, con individuazione dei candidati ammessi alla selezione.

Art. 5 – Punteggio e titoli valutabili

Ai fini della valutazione dei titoli e delle prove d'esame, la Commissione esaminatrice disporrà dei seguenti punteggi:

- **30** punti per i titoli di merito;
- **70** punti per il colloquio di selezione (compresa la verifica, con prova pratica, delle conoscenze sui software professionali).

I titoli valutabili e i punteggi ad essi attribuibili fino al massimo di **30 punti** sono i seguenti:

- a) **TITOLO DI STUDIO:** sarà valutato il punteggio riportato nel conseguimento del Diploma di Laurea previsto al punto 8) dell'art. 2, fino ad un massimo di 10 punti per punteggi superiori a 100/110 (es. punteggio di laurea: 101 = 1 punto; punteggio di laurea: 110 = 10 punti); inoltre, sarà valutato il possesso di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado di geometra o perito industriale fino ad un massimo di 2 punti;
- b) **ATTIVITÀ LAVORATIVA:** richiamato per il **profilo C** il requisito specifico previsto al punto 10) dell'art. 2, sarà valutata per entrambi i profili ricercati la durata dell'attività lavorativa, anche con rapporto di lavoro a tempo determinato o attività libero professionale presso Pubbliche Amministrazioni o datori di lavoro privati, purché pertinente alle attività descritte all'art. 1 del presente avviso, nella misura di 1 punto per ogni anno (o frazione di anno superiore a sei mesi) fino ad un massimo di 10 punti. Non si dà luogo a valutazione dei periodi di attività lavorativa ritenuta non pertinente con quella prevista per il posto a selezione;
- c) **ISCRIZIONE AD ALBI PROFESSIONALI** punti 3;
- d) **CERTIFICAZIONI** per il comprovato utilizzo di software professionali (software di modellazione BIM, GIS) e iscrizioni in specifici elenchi professionali (certificatore energetico, professionista antincendio, Coordinatore della Sicurezza in fase di progettazione e di esecuzione), fino a un massimo di 5 punti (1 punto per ogni certificazione).

I titoli di merito dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione alla selezione e dovranno essere documentati, ai fini della presente procedura di selezione, nei modi previsti dal successivo art. 6. Scaduti i termini per l'invio o la presentazione della domanda, non potrà farsi luogo a integrazione o regolarizzazione dei titoli presentati.

I titoli saranno valutati dalla Commissione prima del colloquio, al fine di predisporre una graduatoria per titoli di merito per ciascuno dei profili professionali ricercati.

Art. 6 – Documentazione dei titoli di merito

La/Il candidata/o che intenda dimostrare il possesso dei titoli di merito di cui all'art. 5, è tenuta/o a presentare

una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà/certificazione ex artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, redatta secondo il facsimile **Allegato 2 - Dichiarazione dei titoli di merito**, che costituisce parte integrante del presente avviso, unitamente al proprio Curriculum Vitae con foto.

Art. 7 - Prova d'esame

Saranno ammessi al colloquio di selezione i candidati che avranno raggiunto una soglia minima di punteggio nei titoli di merito almeno pari a **15/30**.

La data e la sede dello svolgimento del colloquio verranno rese note attraverso pubblicazione sul sito consortile <https://www.carniaindustrialpark.it/it>, oltre che attraverso l'invio di apposita comunicazione all'indirizzo mail personale indicato dai candidati nella domanda di ammissione.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno fissato saranno dichiarati dalla Commissione esclusi dalla selezione.

I candidati ammessi saranno sottoposti ad un colloquio finalizzato ad accertare la preparazione professionale e il possesso delle competenze richieste dal presente avviso. Il colloquio consisterà nell'approfondimento e nella discussione, con livello di complessità differente in base al profilo ricercato, di aspetti teorico/pratici relativi alle seguenti tematiche:

- nozioni sul codice dei contratti pubblici e sul regolamento di attuazione, relativi a lavori, servizi e forniture;
- nozioni sulle principali norme tecniche relative alla realizzazione delle opere pubbliche;
- conoscenza della normativa vigente in materia di progettazione, costruzione e gestione delle opere edili ed impiantistiche;
- conoscenza della normativa edilizia, urbanistica ed espropriativa.

I candidati saranno sottoposti inoltre ad una prova pratica volta alla verifica del livello di conoscenza e di utilizzo di Autocad 2D.

Supereranno il colloquio, e saranno pertanto inclusi nella graduatoria di merito, i candidati che avranno riportato nella prova orale e pratica un punteggio non inferiore a **50/70**.

Art. 8 - Formazione e Validità delle graduatorie

La Commissione esaminatrice predisporrà le graduatorie della selezione, per ciascuno dei profili, secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo conseguito dai candidati nella valutazione dei titoli di merito e del colloquio di selezione.

Le graduatorie, approvate con atto di determinazione del Direttore, saranno pubblicate sul sito del Consorzio entro il giorno successivo all'emissione dell'atto di determinazione.

Le graduatorie avranno validità fino a 12 mesi dalla pubblicazione, con riserva per il Consorzio di accedervi per la costituzione, oltre che di rapporti di lavoro a tempo pieno e indeterminato, anche di rapporti di lavoro a tempo parziale e/o a tempo determinato.

Art. 9 - Accertamenti sanitari

Il Consorzio sottoporrà i candidati selezionati a visita medica al fine di accertare l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni di cui al presente avviso.

Art. 10 - Costituzione del rapporto di lavoro

Fatto salvo quanto previsto all'art. 12 che segue, i candidati dichiarati vincitori, che risulteranno in possesso di tutti i requisiti prescritti, saranno invitati a stipulare un contratto individuale finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento rispettivamente di Impiegato tecnico di **categoria B**, con periodo di prova non superiore a tre mesi, e di **categoria C**, con periodo di prova non superiore a 6 mesi, del CCNL F.I.C.E.I..

In mancanza di accettazione da parte del/dei candidato/i dichiarato/i vincitori entro il termine perentorio di 10 giorni dal ricevimento della comunicazione suddetta, inviata all'indirizzo mail indicato dal candidato nella domanda, la proposta dovrà intendersi revocata, con conseguente esclusione dalla graduatoria.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL F.I.C.E.I. nel tempo vigente.

Art. 11 - Tutela dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), si informano i candidati – come da **Allegato 3 - Informativa sul trattamento dei dati** – che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dal Consorzio è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli art. 15 e ss. del citato Regolamento.

Art. 12 – Disposizioni finali e Responsabilità del procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 della legge 7 agosto 1990, n. 241, si comunica che il Responsabile del procedimento di selezione di cui al presente avviso è il **Direttore Generale Danilo Farinelli** – tel: 0433 467116 - e-mail: danilo.farinelli@carniaindustrialpark.it e che il procedimento stesso sarà avviato a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura selettiva. Il termine di conclusione del procedimento è stabilito in mesi tre dalla data di svolgimento della prova d'esame.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Consorzio, che si riserva la facoltà di proroga, annullamento, revoca, sospensione o modifica della procedura di selezione, in qualsiasi stato della medesima. Il Consorzio si riserva, inoltre, la facoltà di non procedere alla selezione in ogni momento, senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna.

L'inserimento di un candidato nella graduatoria non costituisce impegno all'assunzione da parte del Consorzio.

Tolmezzo, 15 dicembre 2021

f.to il Direttore
Danilo Farinelli